

# monitor rynku pracy.

wyniki 47. edycji badania

instytut badawczy randstad  
21 kwietnia 2022 r.



# agenda

metodologia badania	3
wyniki 47. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
jak długo szuka się pracy?	11
satysfakcja z pracy	14
chęć zmiany pracy	18
ocena ryzyka utraty pracy	23
szanse na nową pracę	27

rozwój zawodowy	31
podsumowanie	43

# metodologia badania

## respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

## okres realizacji badania

3 - 17 marca 2022 r.

## technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

## liczba respondentów biorących udział w badaniu

**1009 respondentów** w I kwartale 2022 r.

## charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa  
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

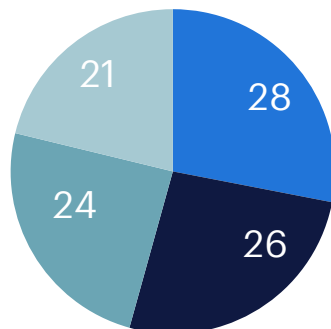
## maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

# charakterystyka próby

## wiek

- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



## region

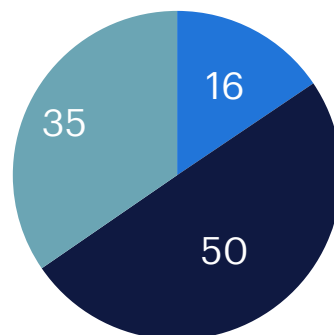


## wielkość miejscowości

miasto powyżej 200 tys. mieszkańców	26
miasto od 20 do 200 tys. mieszkańców	28
miasto do 20 tys. mieszkańców	13
wieś	33

## wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



## płeć



56



44

## forma zatrudnienia

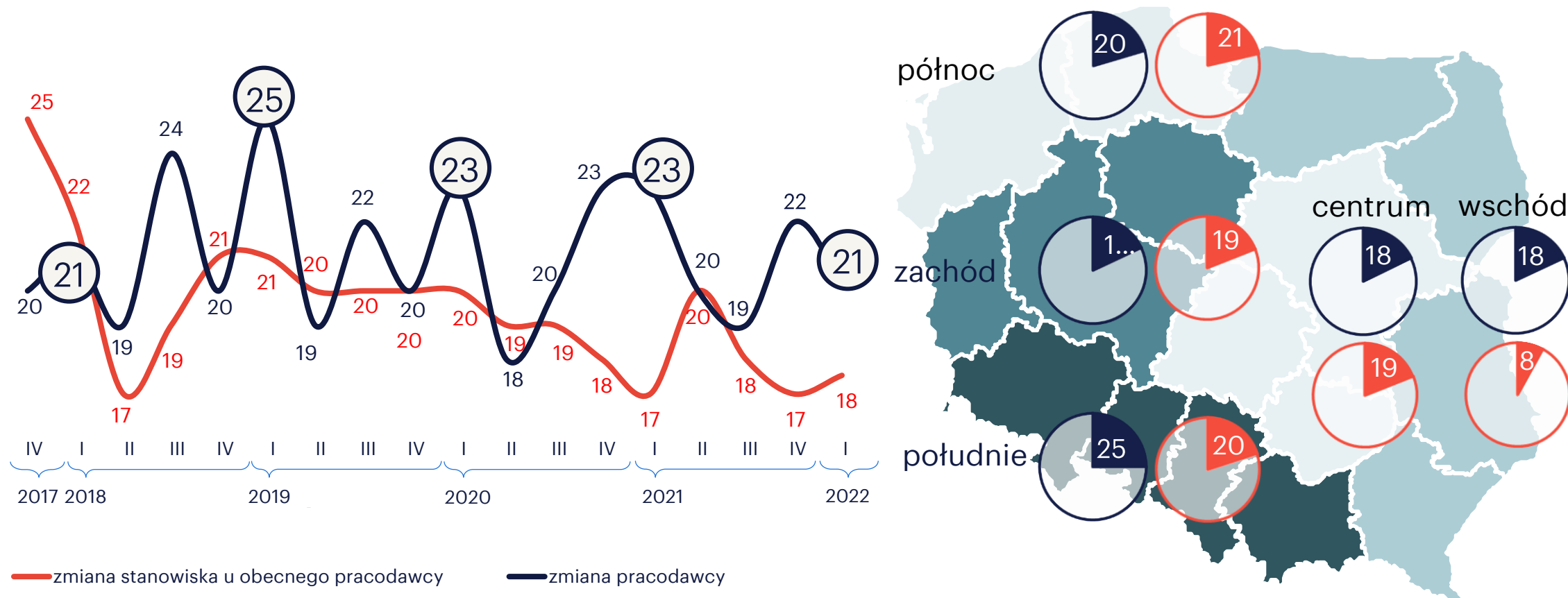
umowa o pracę – czas nieokreślony	56
umowa o pracę – czas określony	20
umowa zlecenie lub umowa o dzieło	14
samozatrudnienie	10

wyniki  
badania:

rotacja na  
rynku pracy.

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie w czasie i między regionami

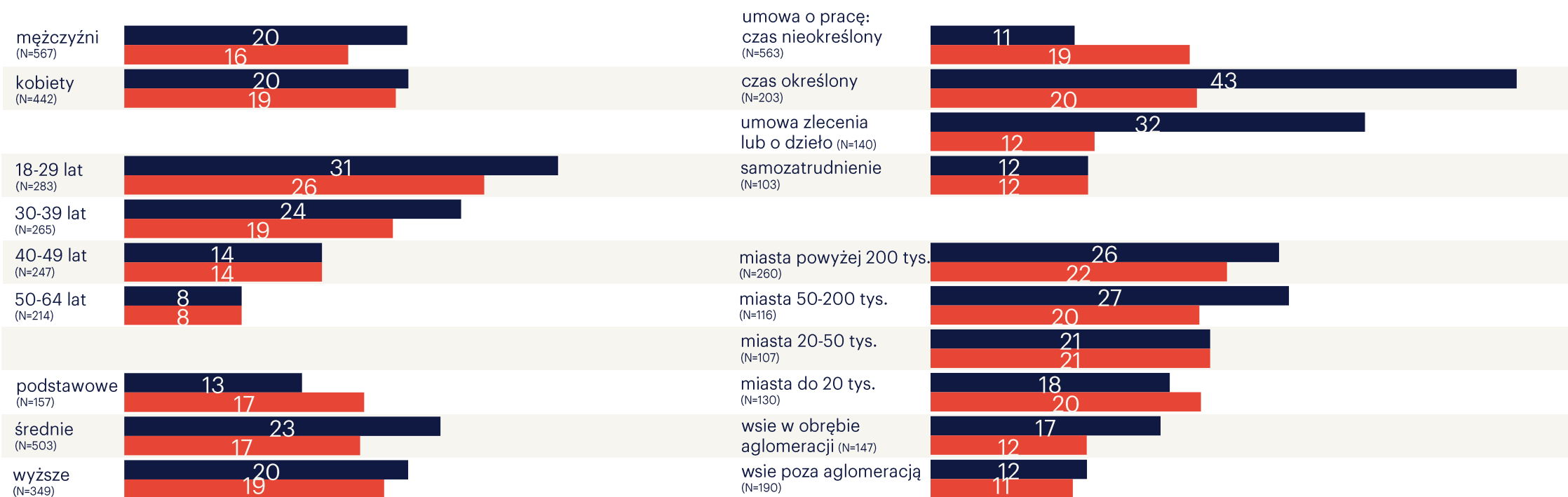


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## płeć, wiek, wykształcenie, typ umowy, typ miejscowości



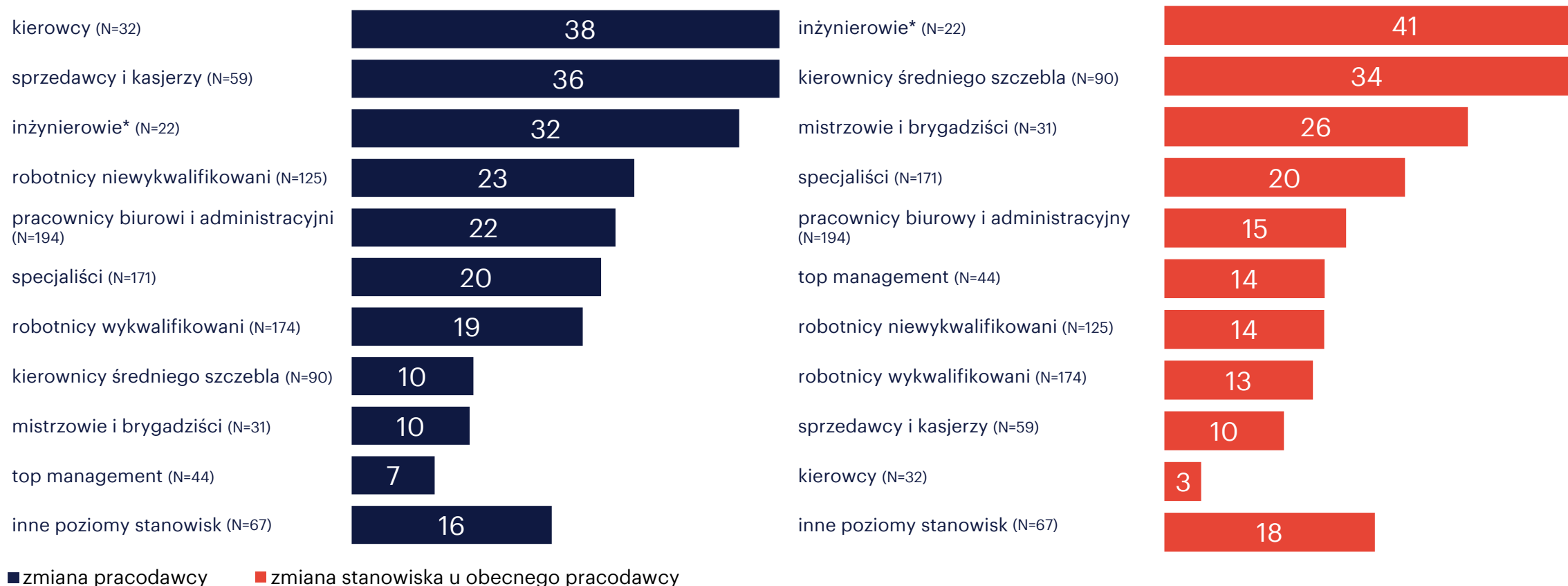
■ zmiana pracodawcy ■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?*

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?*

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między stanowiskami



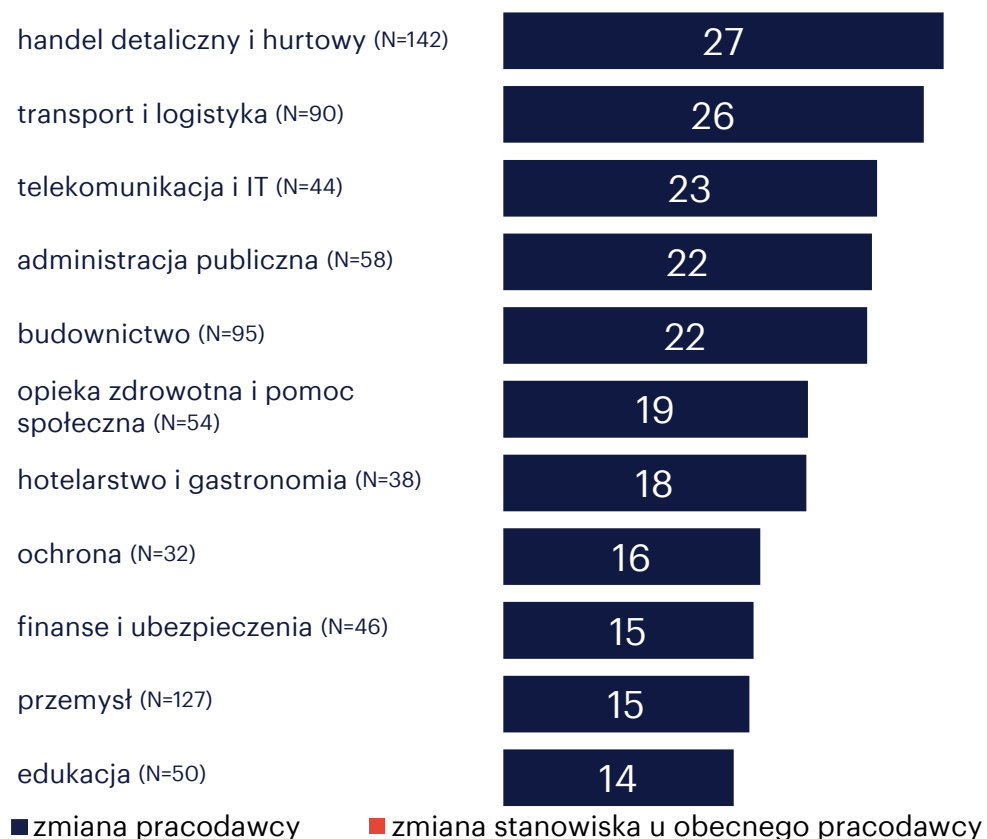
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



# zmiana pracodawcy lub stanowiska

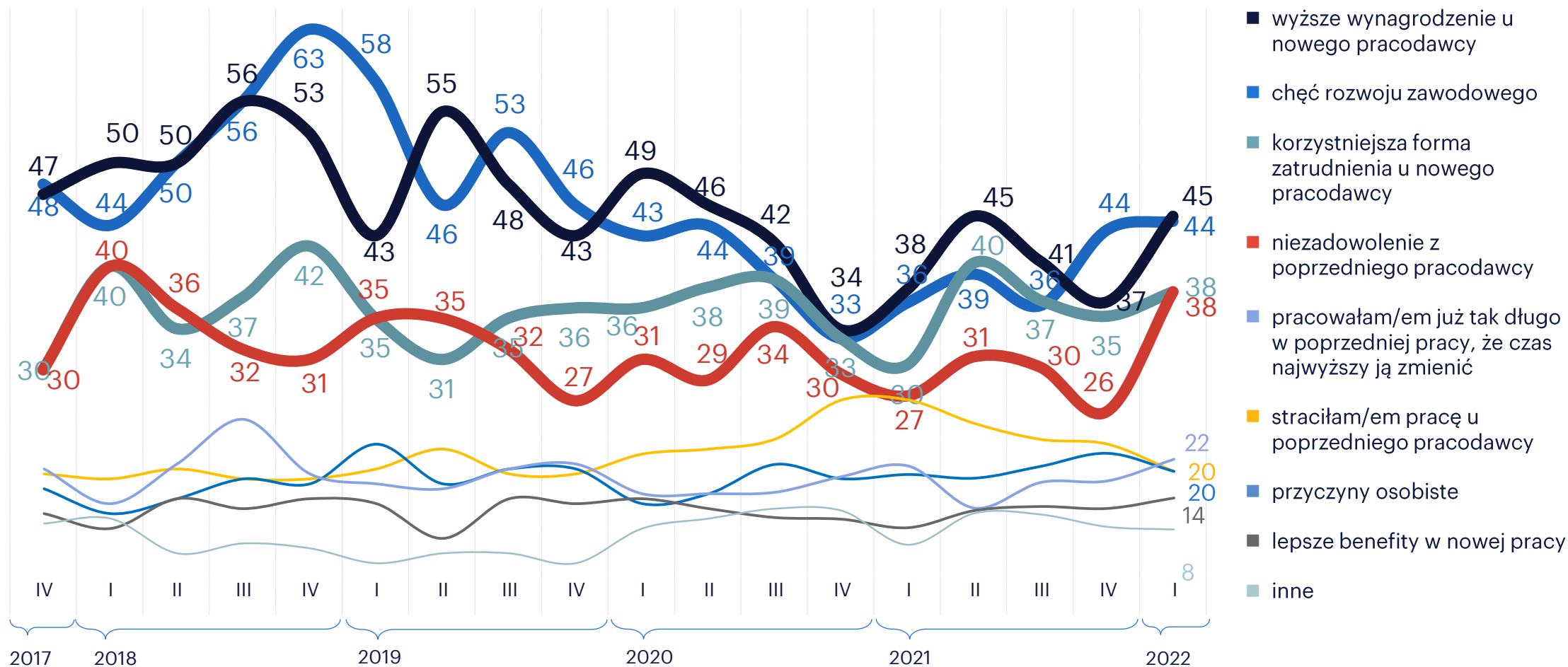
## porównanie między branżami



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# co jest przyczyną rotacji?



A jakie były powody tej zmiany?



wyniki  
badania:

jak długo  
szuka się pracy.

# czas poszukiwania pracy

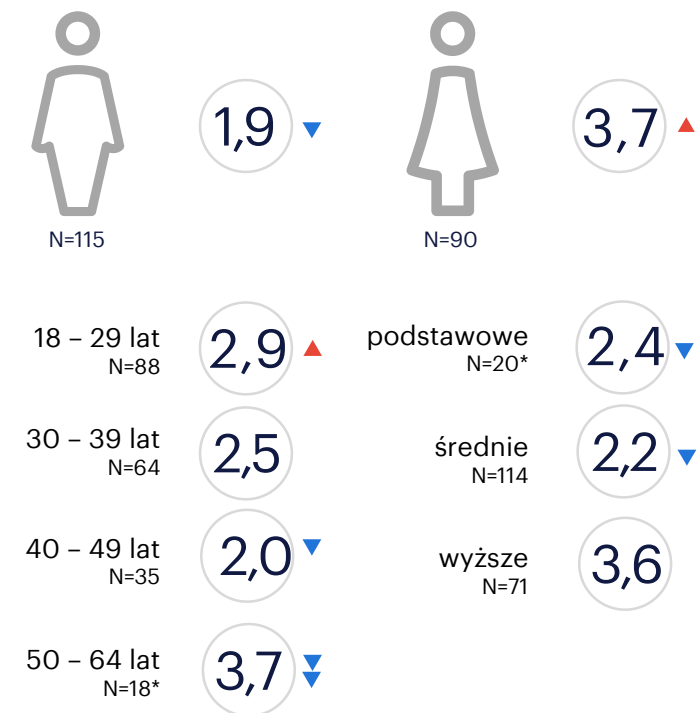
średni czas poszukiwania pracy w miesiącach:



odsetek badanych, którzy znaleźli zatrudnienie w danym okresie czasu w 1. kwartale 2022:



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia (1 kw. 2022):



▲ dłużej niż przed kwartałem  
▼ krócej niż przed kwartałem

▲ ▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



# czas poszukiwania pracy

## regiony i typy miejscowości



miasto powyżej 200.000 mieszkańców  
N=67

3,4 ▼



miasto od 50.001 do 200.000  
mieszkańców  
N=44

1,8 ▼



miasto od 20.001 do 50.000  
mieszkańców  
N=24\*

3,7 ▲



miasto do 20.000 mieszkańców  
N=23\*

2,5 ▼



wieś w obrębie dużej aglomeracji  
miejscowej  
N=25\*

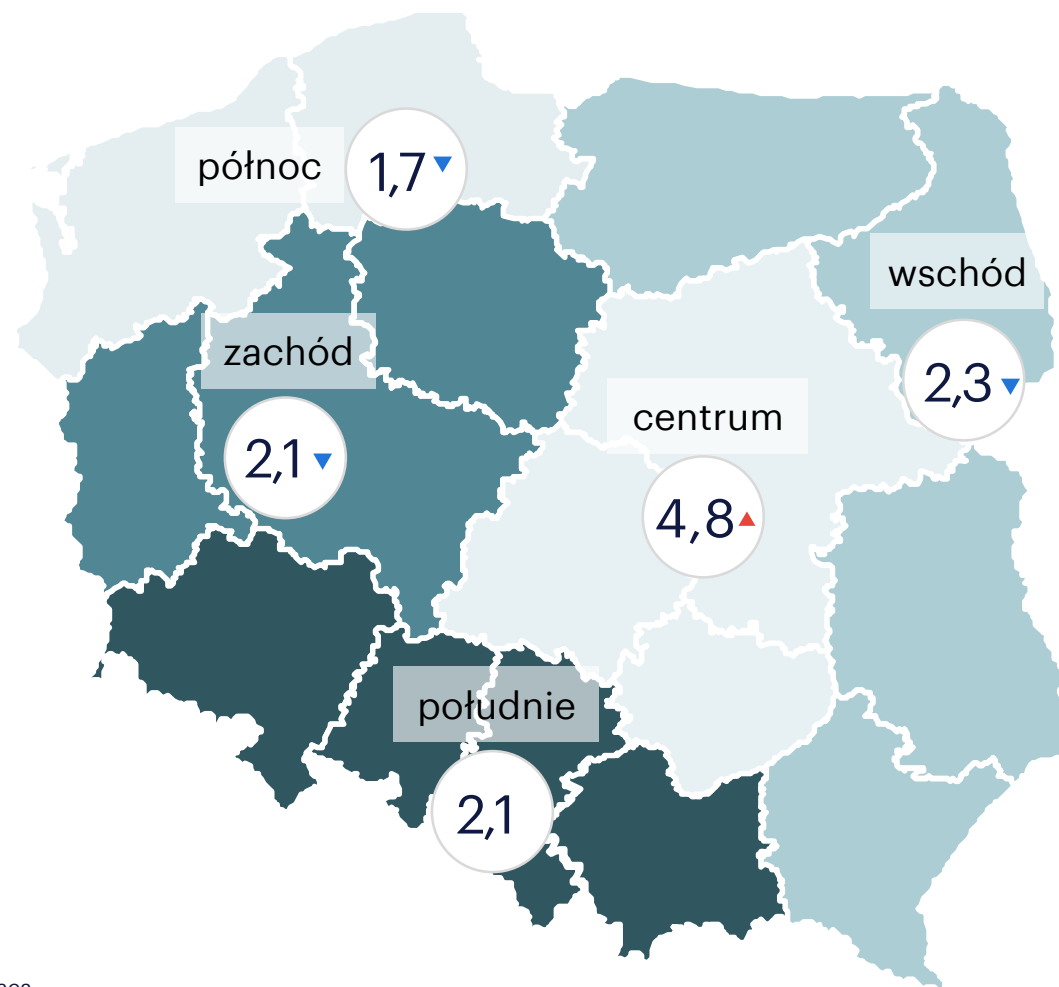
2,6 ▲



wieś poza obrębem dużej aglomeracji  
N=22\*

1,6 ▼

▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem ▲▼ zmiana między kwartałami powyżej 1 miesiąca



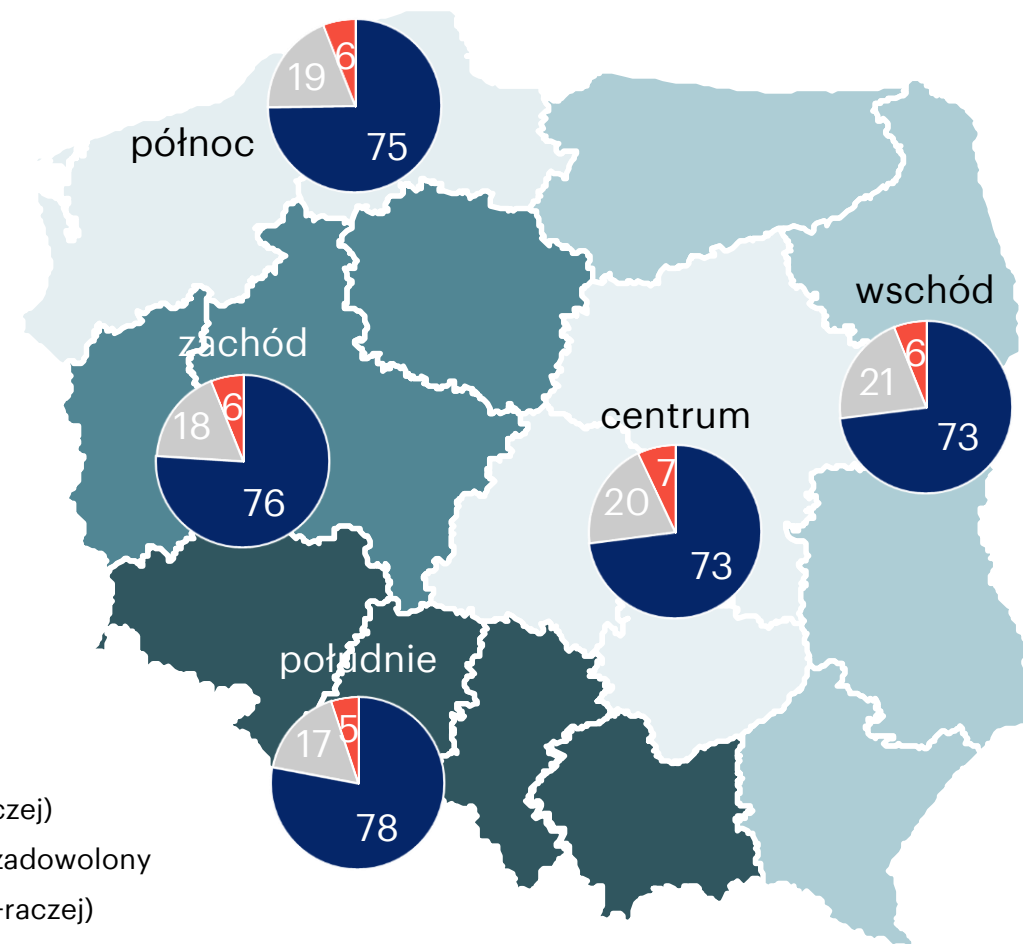
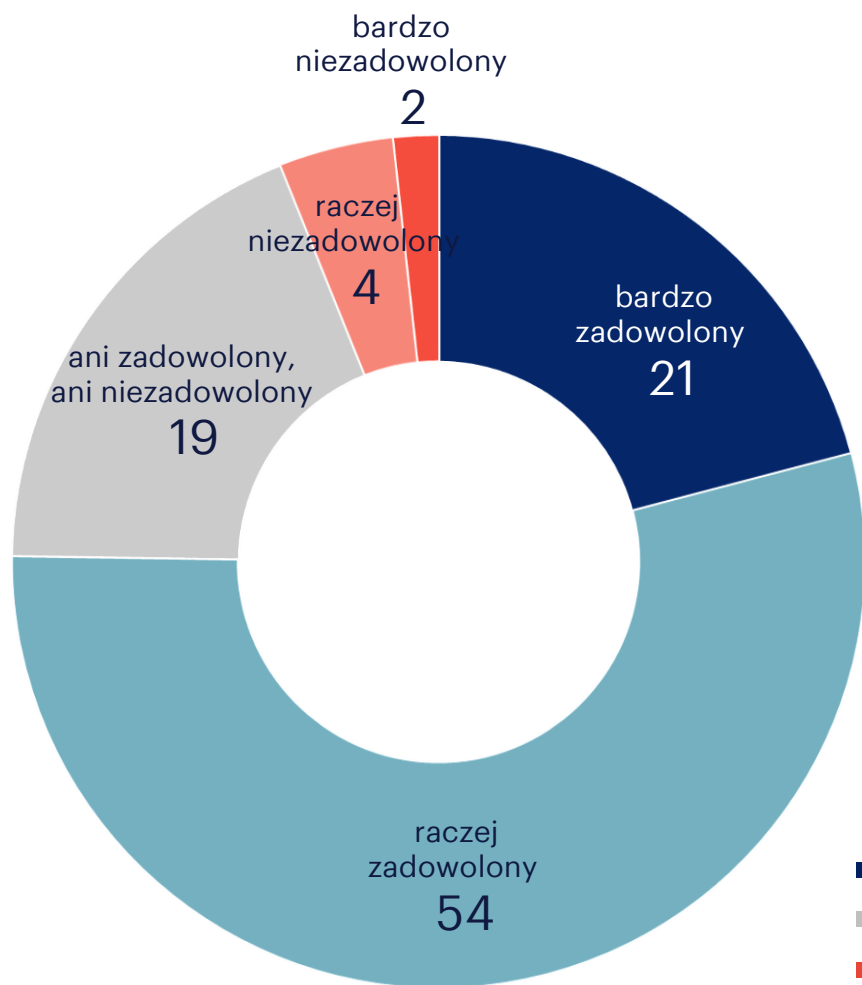
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



wyniki  
badania:

satysfakcja  
z pracy.

# satysfakcja z wykonywanej pracy

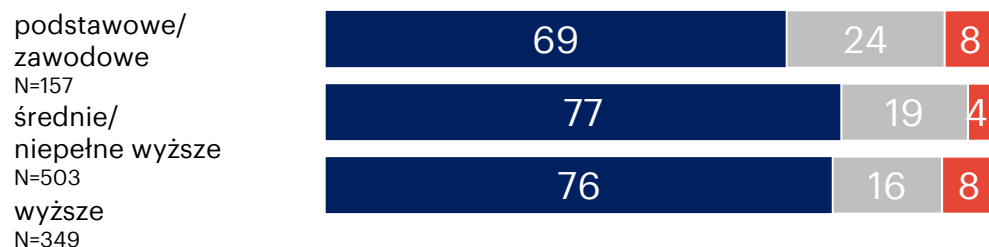
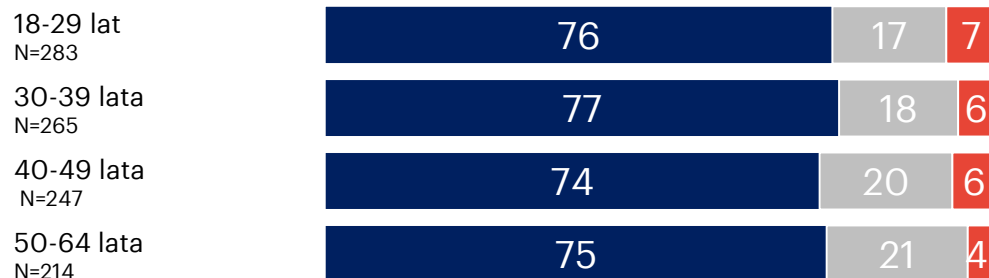


- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# satysfakcja z wykonywanej pracy

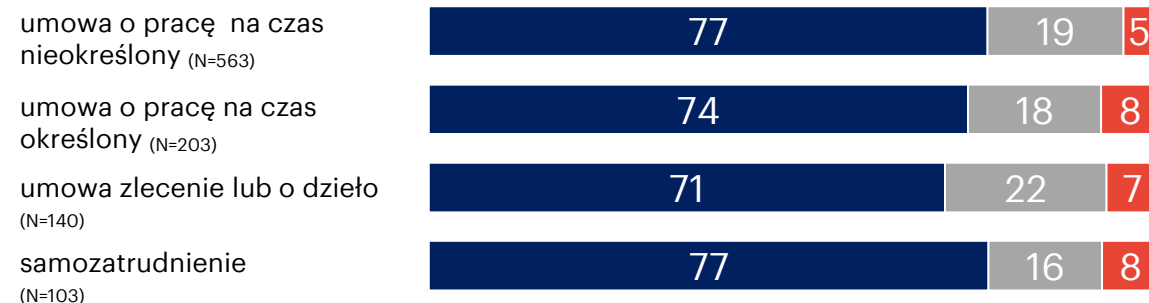
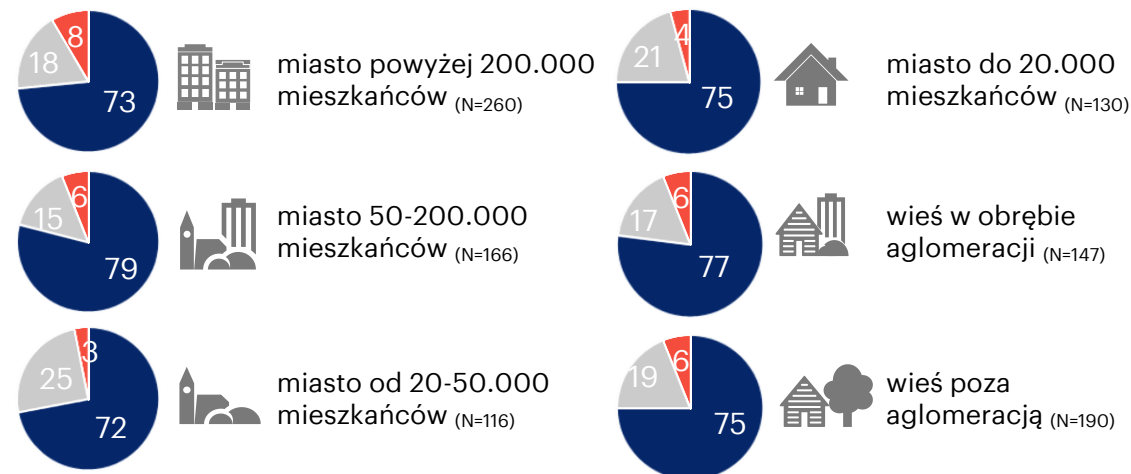
## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



■ zadowolony (bardzo+raczej)

■ ani zadowolony, ani niezadowolony

■ niezadowolony (bardzo+raczej)

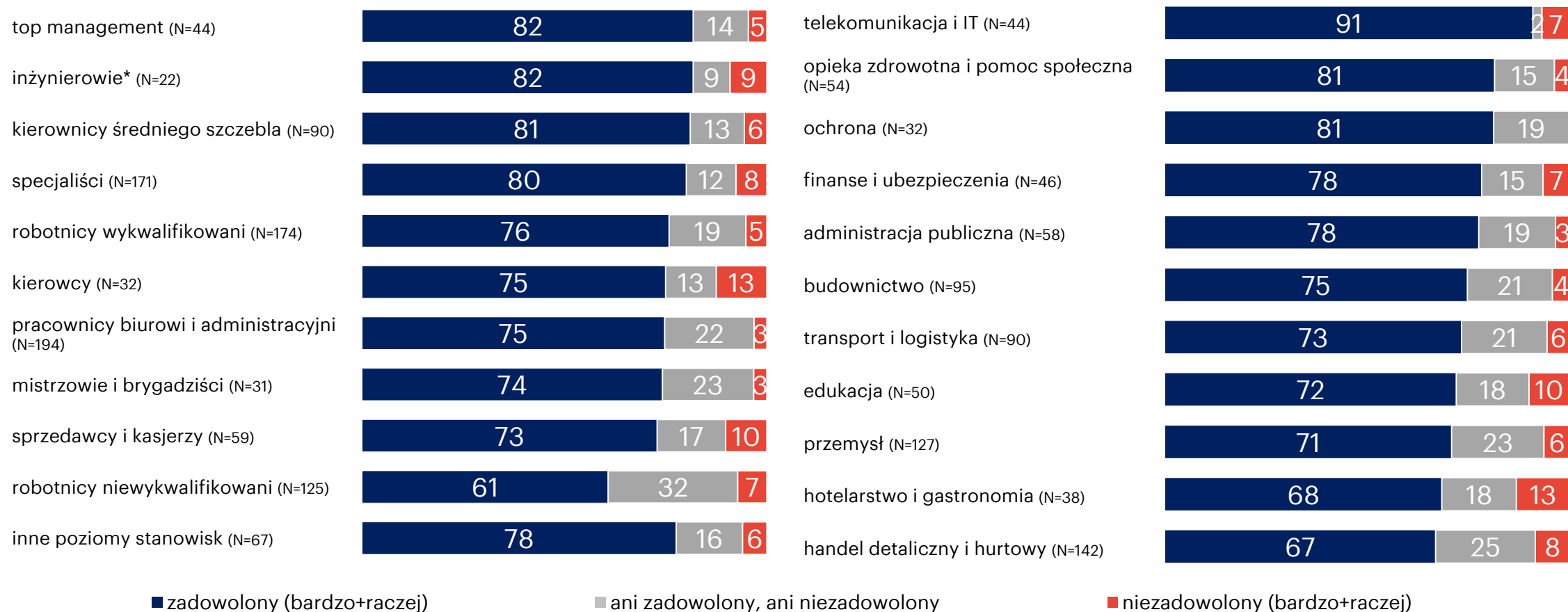


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



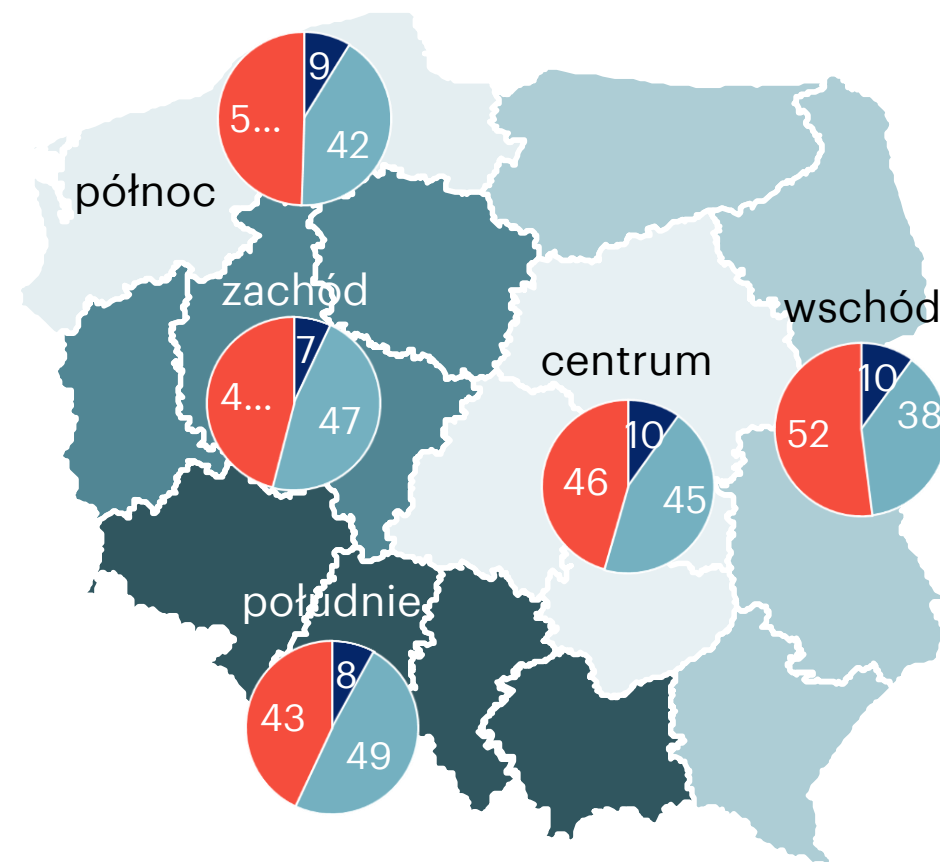
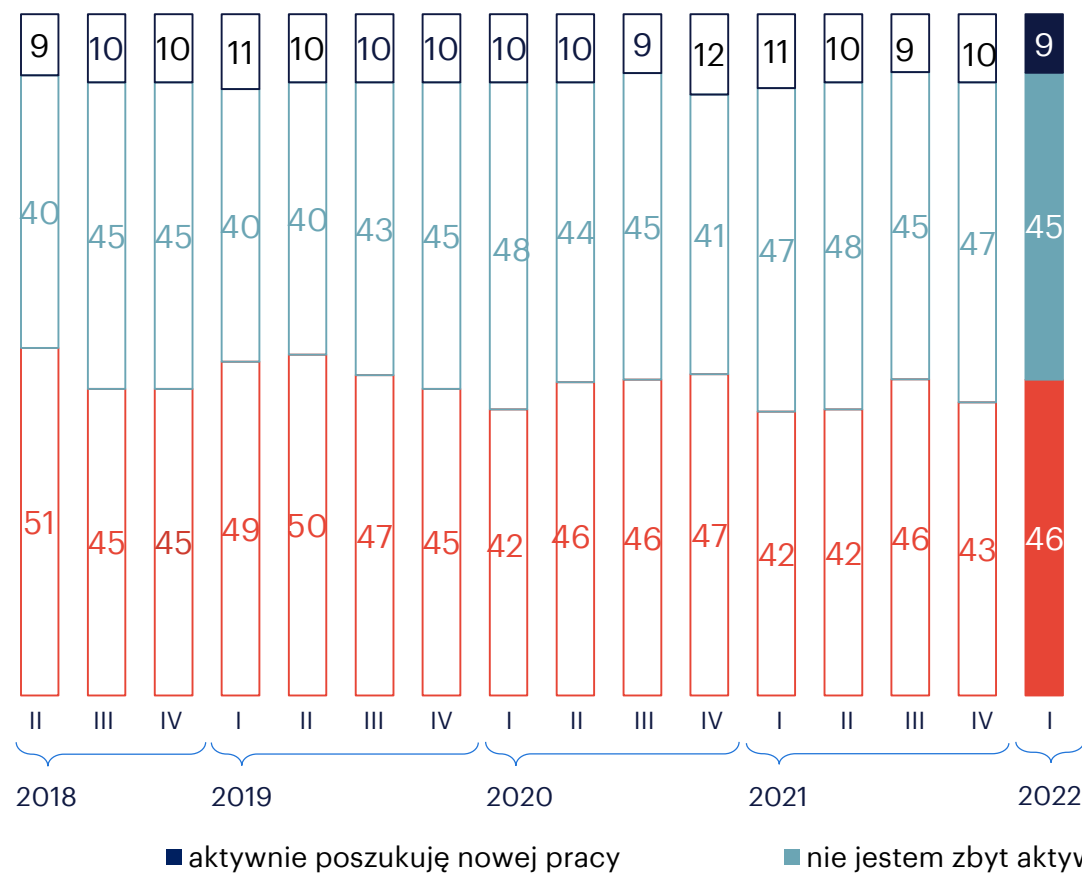
Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



wyniki  
badania:

chęć  
zmiany pracy.

# poszukiwanie nowej pracy



Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?

# poszukiwanie nowej pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

kobieta  
N=442



mężczyzna  
N=567



18-29 lat  
N=283



30-39 lata  
N=265



40-49 lata  
N=247



50-64 lata  
N=214



podstawowe/  
zawodowe N=157



średnie/  
niepełne wyższe  
N=503



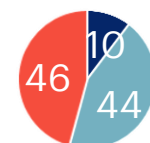
wyższe  
N=349



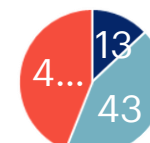
■ aktywnie poszukuję nowej pracy

■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami

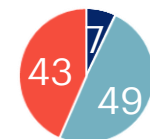
■ w ogóle nie szukam pracy



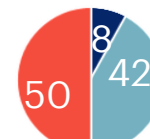
miasto powyżej 200.000  
mieszkańców (N=260)



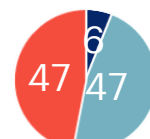
miasto do 20.000  
mieszkańców (N=130)



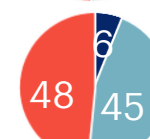
miasto 50-200.000  
mieszkańców (N=166)



wieś w obrębie  
aglomeracji (N=147)



miasto od 20-50.000  
mieszkańców (N=116)



wieś poza  
aglomeracją (N=190)

umowa o pracę na czas  
nieokreślony (N=563)



umowa o pracę na czas  
określony (N=203)



umowa zlecenie lub o dzieło  
(N=140)



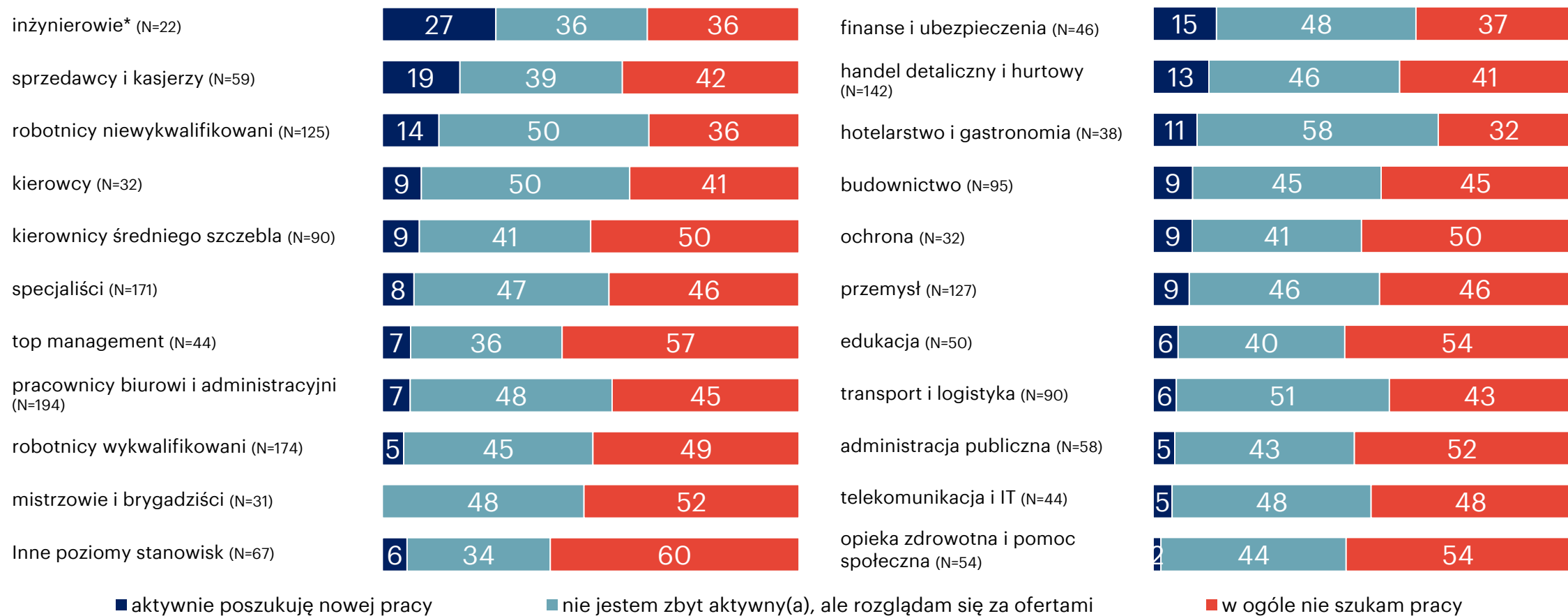
samozatrudnienie  
(N=103)



Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?

# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



Czy obecnie... aktywnie poszukujesz pracy / nie jesteś zbyt aktywny, ale rozglądasz się za ofertami / w ogóle nie szukasz pracy?



# powody braku aktywnego poszukiwania pracy



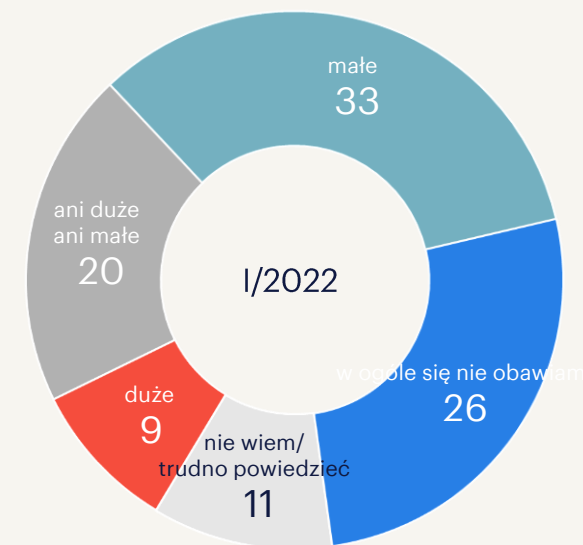
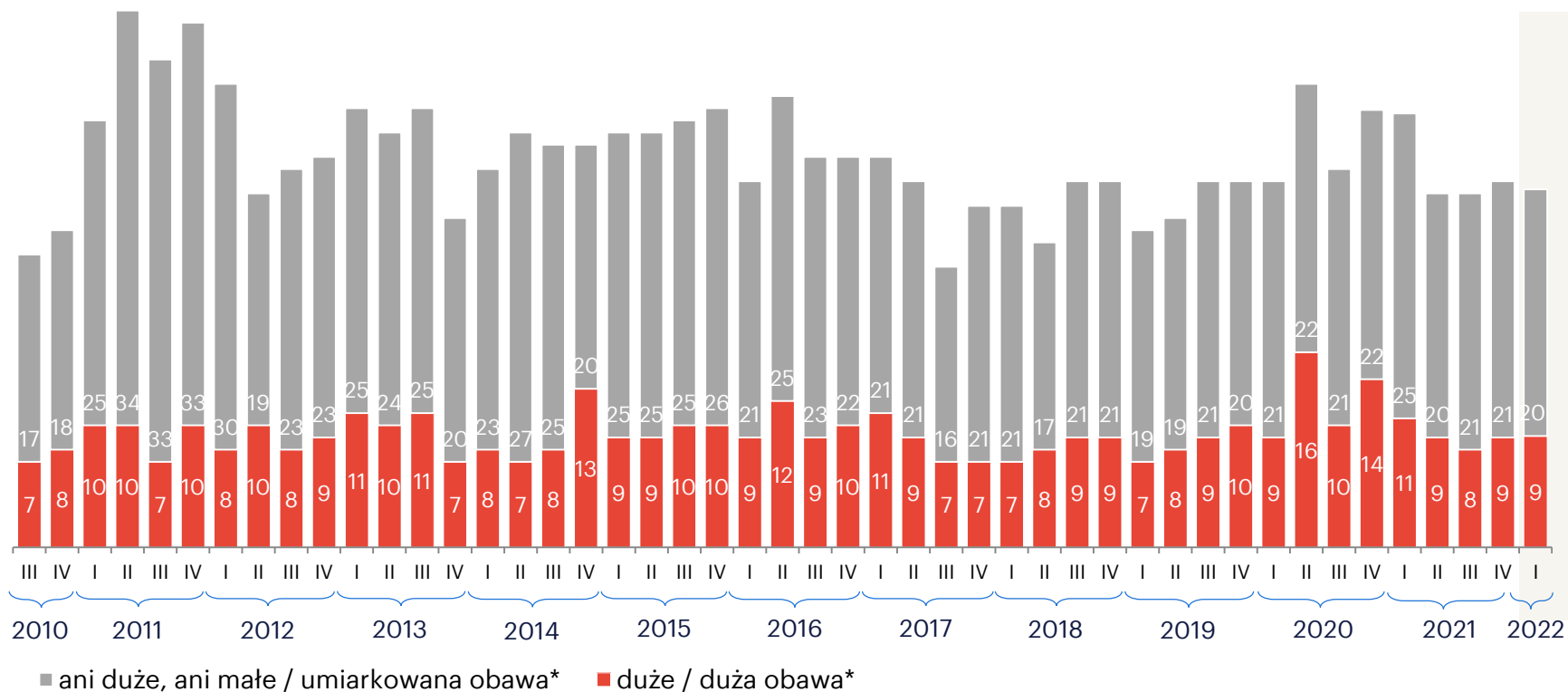
*Jakie są powody, dla których obecnie nie szukasz aktywnie nowej pracy?*



wyniki  
badania:

ocena ryzyka  
utrąty pracy.

# ocena ryzyka utraty pracy



*Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...* \*treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



# ocena ryzyka utraty pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

kobieta  
N=442



mężczyzna  
N=567



18-29 lat  
N=283



30-39 lata  
N=265



40-49 lata  
N=247



50-64 lata  
N=214



podstawowe/  
zawodowe N=157



średnie/  
niepełne wyższe  
N=503



wyższe  
N=349



miasto powyżej 200.000  
(N=260)



miasto 50-200.000  
(N=166)



miasto od 20-50.000  
N=116)



miasto do 20.000  
(N=130)



wieś w obrębie  
aglomeracji (N=147)



wieś poza  
aglomeracją (N=190)



umowa o pracę na czas  
nieokreślony (N=563)



umowa o pracę na czas  
określony (N=203)



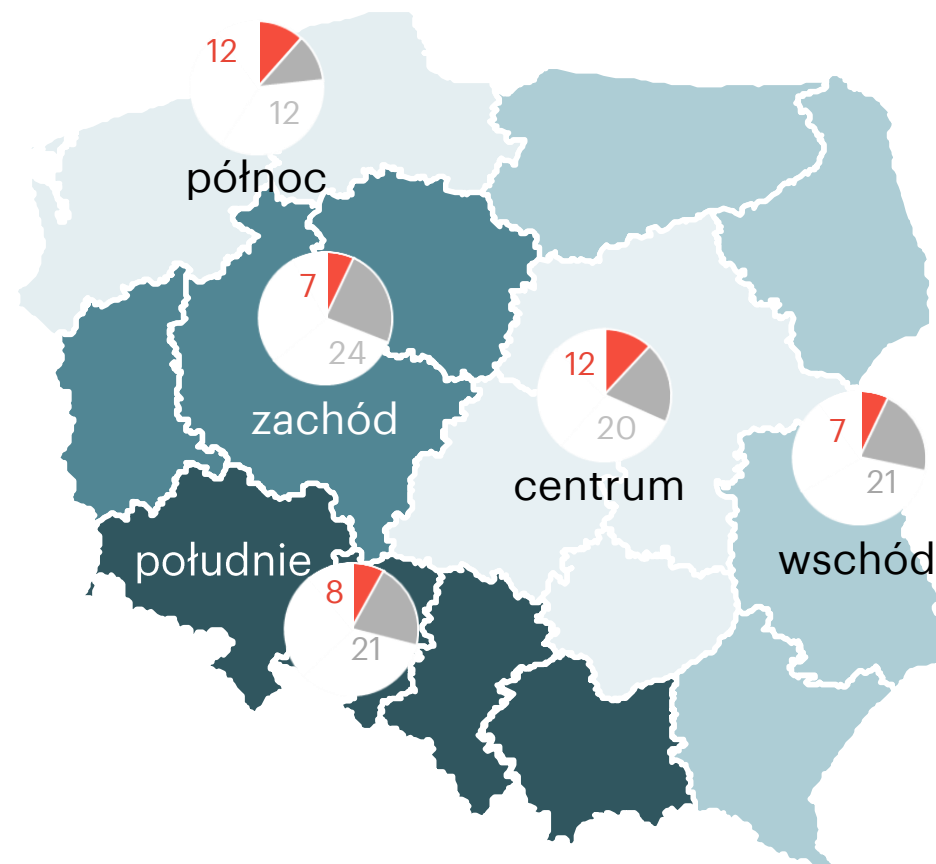
umowa zlecenie  
lub o dzieło  
(N=140)



samozatrudnienie  
(N=103)



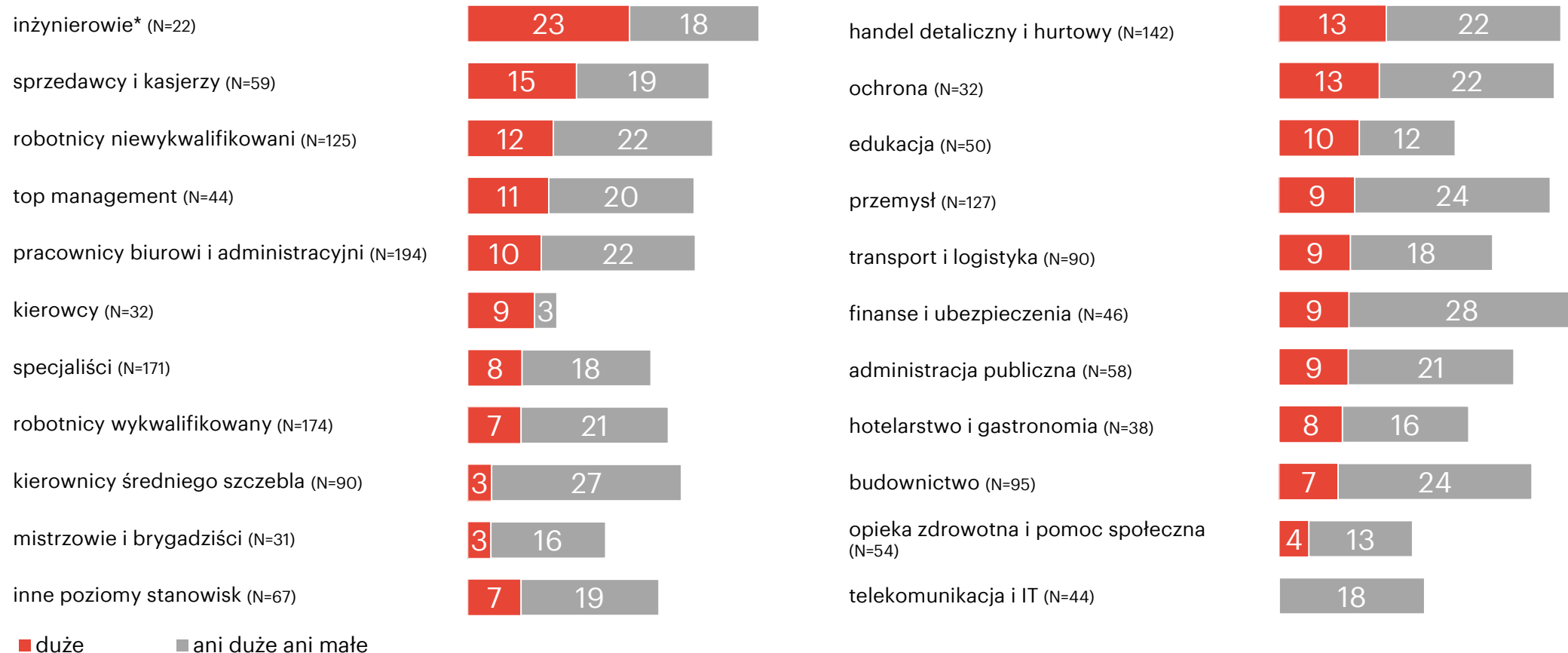
■ duże    ■ ani duże ani małe



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest...

# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



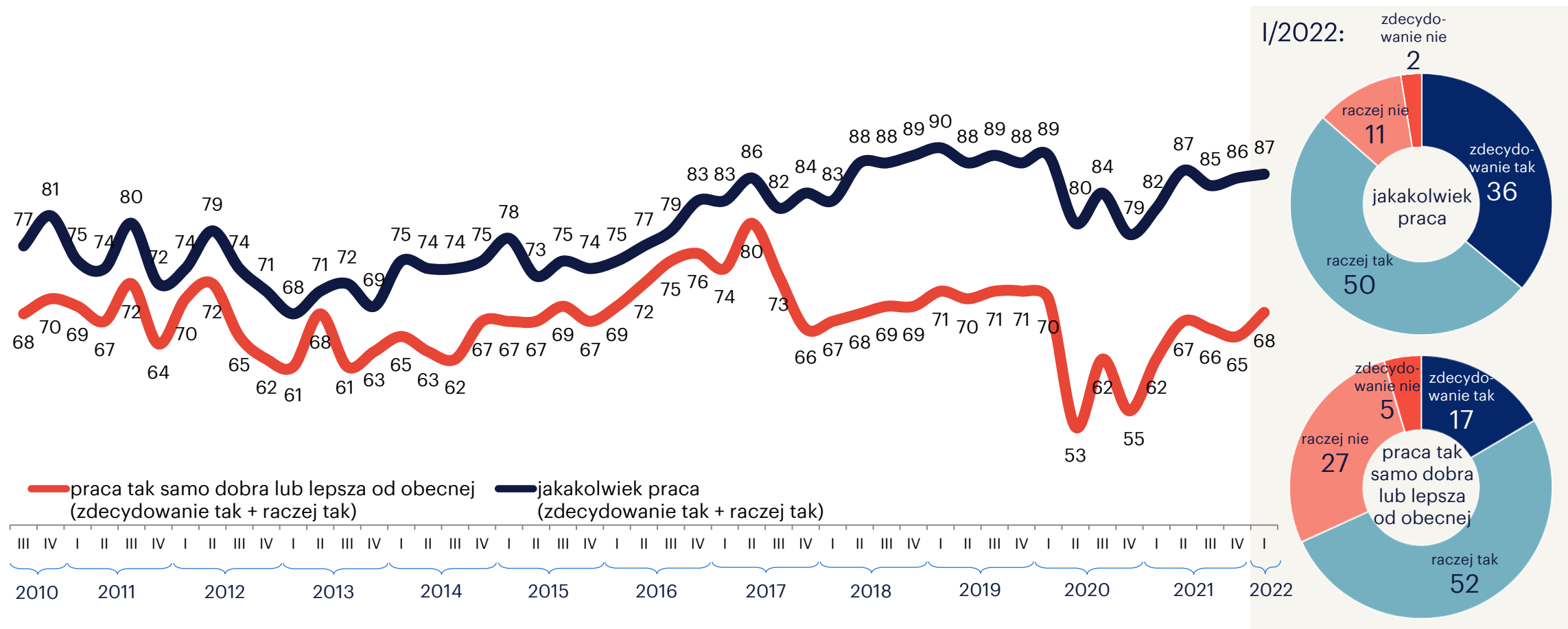
*Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest...*



wyniki  
badania:

szanse na  
nową pracę.

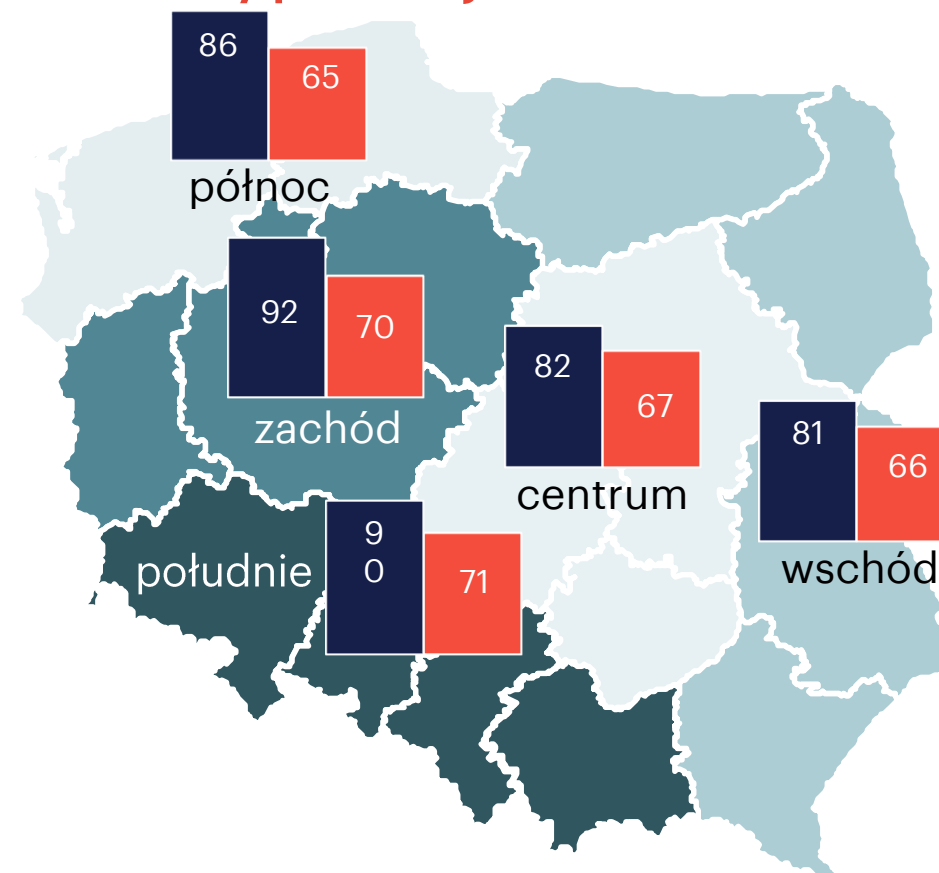
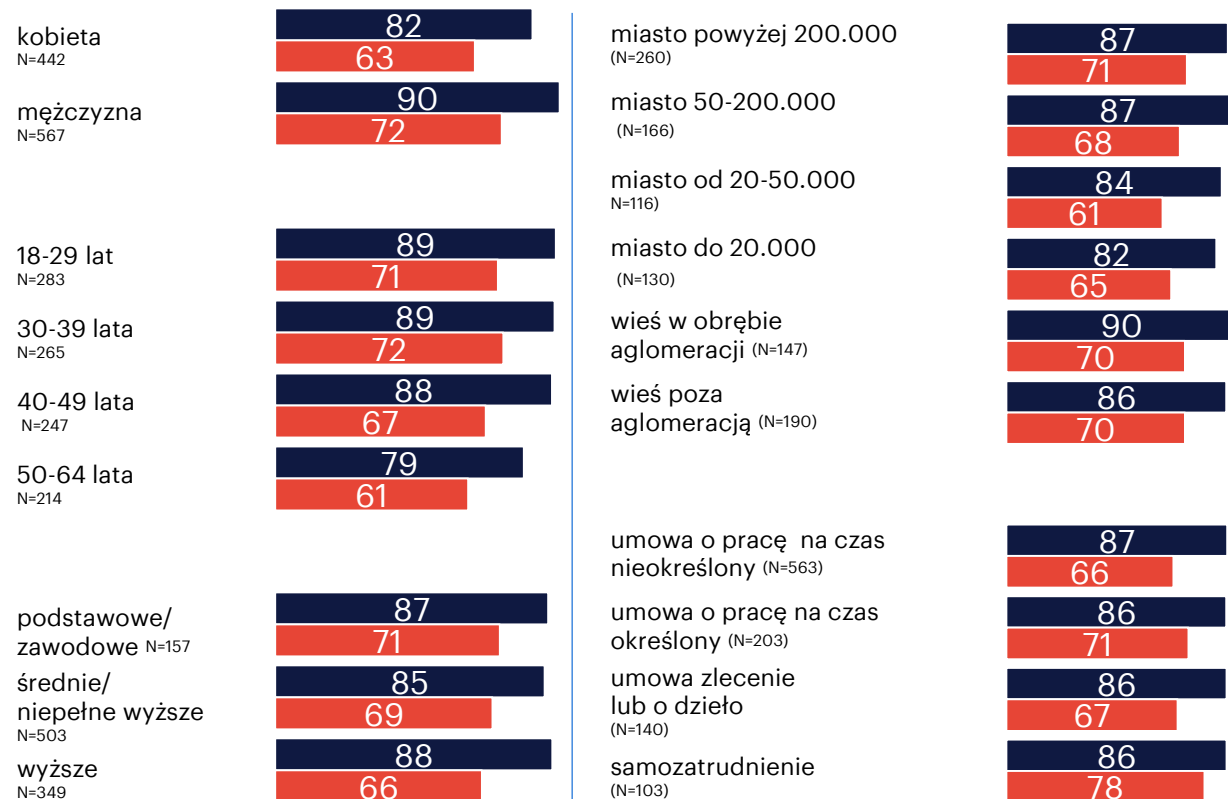
# szansa na znalezienie nowej pracy



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmiane uległa wielkość próby oraz treść pytania

# szansa na znalezienie pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

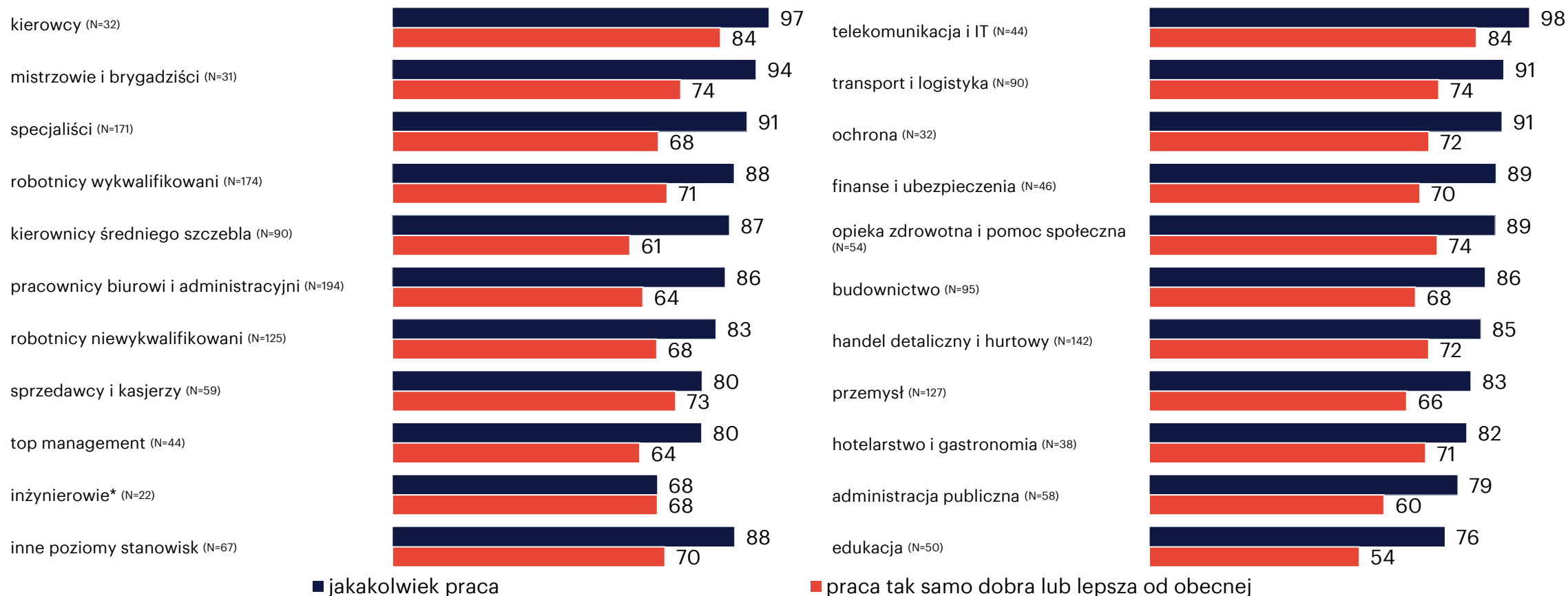


■ jakakolwiek praca    ■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.



wyniki  
badania:

rozwój  
zawodowy.

# czym jest rozwój zawodowy według polskich pracowników?



Czym jest wg Ciebie rozwój zawodowy?



# czym jest rozwój zawodowy wg poszczególnych grup pracowników?

pracownicy 18-29 lat		pracownicy 30-39 lat		pracownicy 40-49 lat		pracownicy 50-64 lata	
nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	57%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	55%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	60%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	66%
udział w szkoleniach, kursach	56%	udział w szkoleniach, kursach	52%	udział w szkoleniach, kursach	55%	udział w szkoleniach, kursach	58%
certyfikaty, uprawnienia	46%	rozwój stanowiskowy, awans	52%	certyfikaty, uprawnienia	43%	certyfikaty, uprawnienia	46%
rozwój stanowiskowy, awans	45%	uczenie się od innych	43%	rozwój stanowiskowy, awans	40%	uczenie się od innych	39%
uczenie się od innych	44%	coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	46%	uczenie się od innych	37%	coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	33%
kobiety				mężczyźni			
nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	63%	rozwój stanowisko, awans	43%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	56%	uczenie się od innych	43%
udział w szkoleniach, kursach	59%	coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	39%	udział w szkoleniach, kursach	52%	certyfikaty, uprawnienia	41%
certyfikaty, uprawnienia	46%			rozwój stanowisko, awans	44%		

# dotychczasowe doświadczenia rozwoju zawodowego

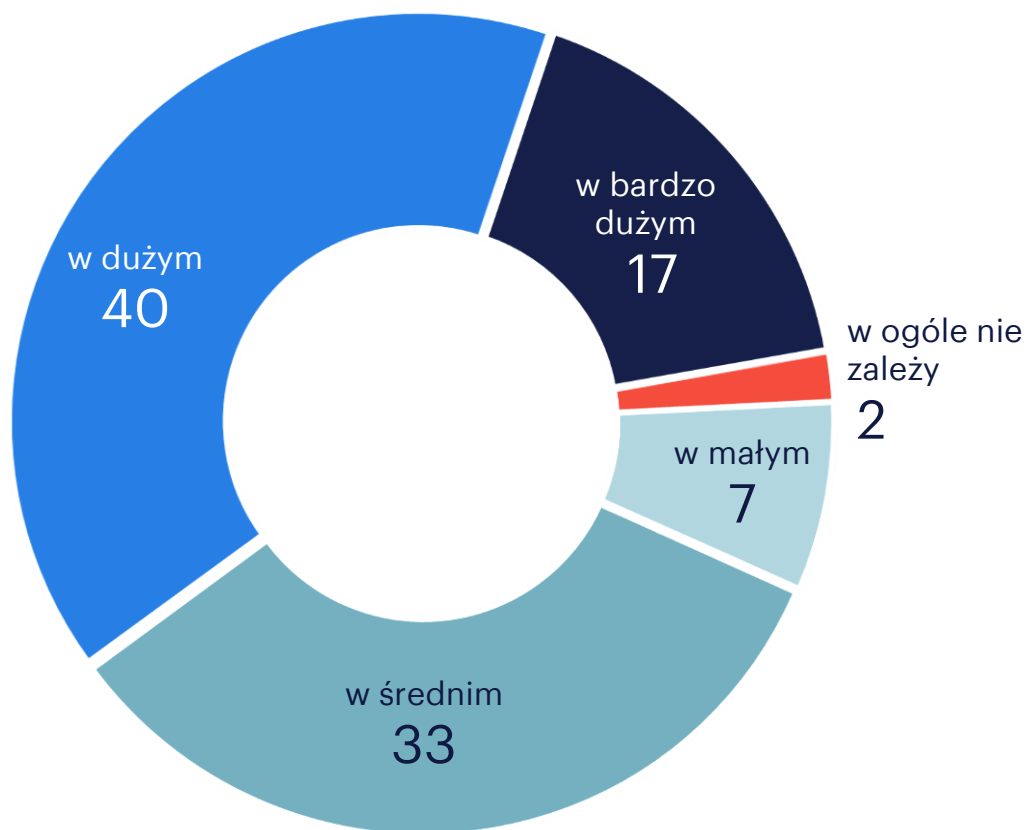


*Czy miałeś kiedykolwiek któreś z poniższych doświadczeń w swoim życiu zawodowym?*

# dotychczasowe doświadczenia rozwoju zawodowego wg poszczególnych grup pracowników?

pracownicy 18-29 lat		pracownicy 30-39 lat		pracownicy 40-49 lat		pracownicy 50-64 lata	
nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	41%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	46%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	48%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	45%
uczenie się od innych	41%	uczenie się od innych	44%	udział w szkoleniach, kursach	46%	udział w szkoleniach, kursach	39%
udział w szkoleniach, kursach	35%	udział w szkoleniach, kursach	43%	uczenie się od innych	37%	uczenie się od innych	38%
zdobywanie uznania	35%	coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	37%	certyfikaty, uprawnienia	37%	certyfikaty, uprawnienia	37%
coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	34%	zdobywanie uznania	36%	coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	35%	zdobywanie uznania	32%
kobiety				mężczyźni			
nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	47%	uczenie się od innych	36%	nowe kwalifikacje poprzez nowe zadania i obowiązki	44%	certyfikaty, uprawnienia	36%
udział w szkoleniach, kursach	41%	zdobywanie uznania	34%	uczenie się od innych	43%	zdobywanie uznania	34%
coraz bardziej odpowiedzialne i skomplikowane zadania	38%			udział w szkoleniach, kursach	40%		

# w jakim stopniu pracownikom zależy na rozwoju zawodowym?



kobieta  
N=442



mężczyzna  
N=567



18-29 lat  
N=283



30-39 lata  
N=265



40-49 lata  
N=247



50-64 lata  
N=214



podstawowe i zawodowe  
N=157



średnie i niepełne wyższe  
N=503



wyższe  
N=349



■ w bardzo dużym ■ w dużym ■ w średnim ■ w małym ■ w ogóle nie zależy

W jakim stopniu zależy Ci na rozwoju zawodowym?

# w jakim stopniu pracownikom zależy na rozwoju zawodowym? szczegółowa analiza

## dlaczego zależy Ci na rozwoju zawodowym?



## dlaczego nie zależy Ci na rozwoju zawodowym?



*Dlaczego zależy Ci / nie zależy Ci na rozwoju zawodowym?*

# co jest najważniejsze w rozwoju zawodowym z perspektywy pracowników?

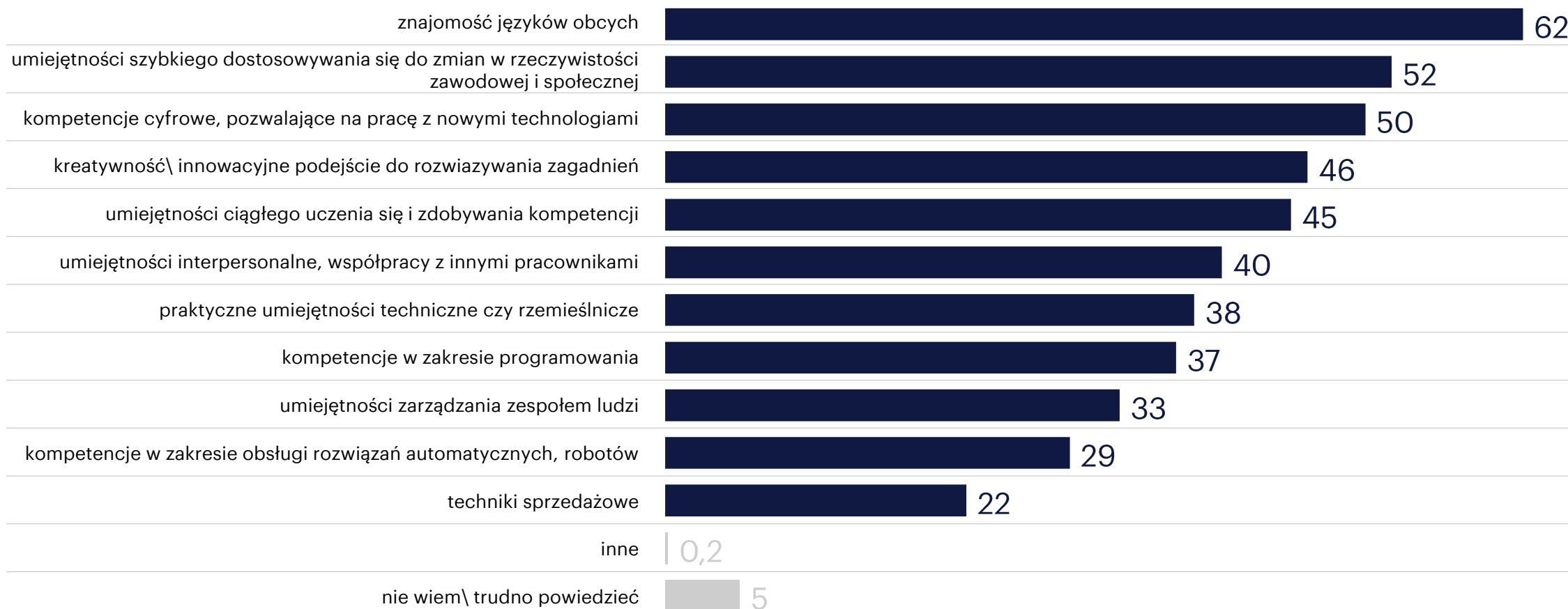
dotychczasowe doświadczenia pracowników  
z rozwojem zawodowym ↓

zdobywanie nowych kwalifikacji poprzez nowe zadania i obowiązki	46	45
zdobywanie uznania, docenienia Twojej pracy przez współpracowników, pracodawcę	40	34
udział w szkoleniach lub kursach podnoszących kwalifikacje	37	41
zdobywanie certyfikatów potwierdzających kwalifikacje, zdobywanie uprawnień	36	34
zdobywanie wiedzy i nowych umiejętności od innych pracowników	36	40
rozwój stanowiskowy (awans na coraz wyższe stanowiska)	32	23
realizacja coraz bardziej odpowiedzialnych lub skomplikowanych zadań	31	34
zdobywanie uznania, docenienia przez klientów, zbudowanie renomy swojej działalności i firmy	30	24
rozwijanie sieci kontaktów zawodowych w swojej branży	21	19
rozwój managerski – awans na stanowisko kierownicze, zarządzanie ludźmi	21	14
udział w konferencjach branżowych jako uczestnik	11	17
ciągła zmiana kwalifikacji lub branży, przebranżawianie się	10	10
nauka w szkole (technikum, liceum), na uczelni wyższej (studia, podyplomowe, doktorat itd.) w okresie pracy	8	21
udział w konferencjach branżowych jako prelegent	6	5
inne	1	0

Wskaż na których z tych elementów zależy Ci najbardziej w Twoim życiu zawodowym?



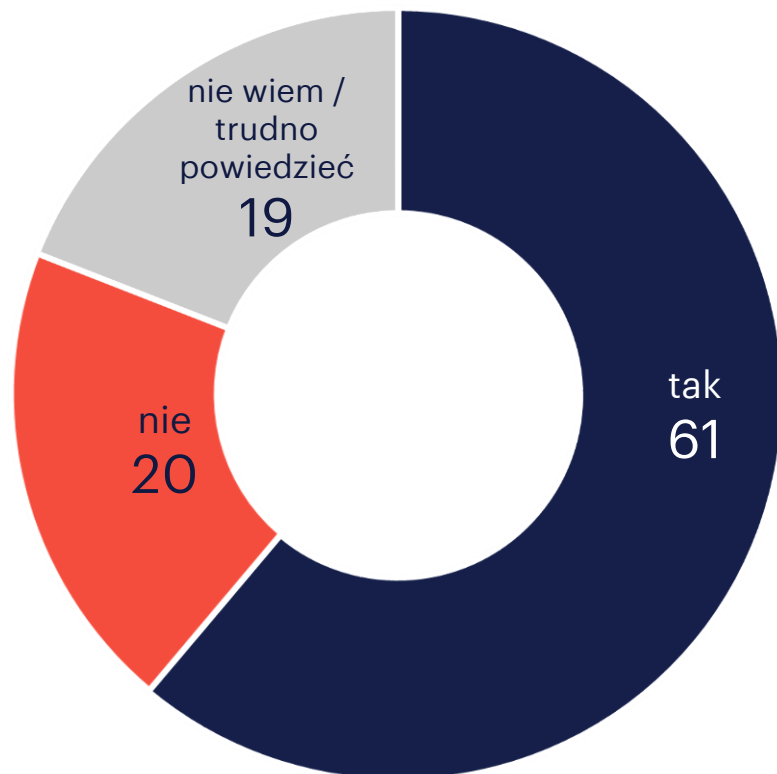
# jakie umiejętności staną się istotne na rynku pracy w ciągu najbliższych 10 lat?



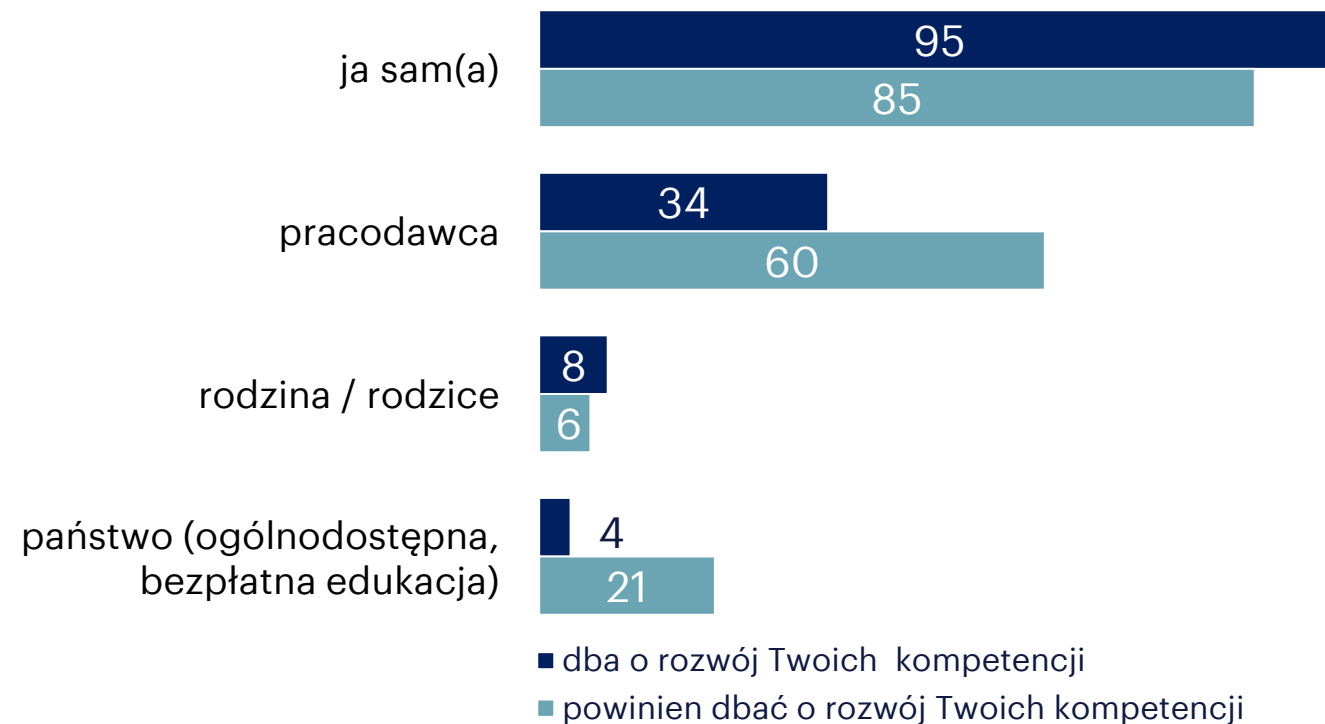
*Które umiejętności i kwalifikacje będą się Twoim zdaniem liczyły w perspektywie najbliższych 10 lat?*

# czy dbasz o swój rozwój zawodowy? kto powinien o to zadbać?

czy dbasz o rozwój kompetencji?



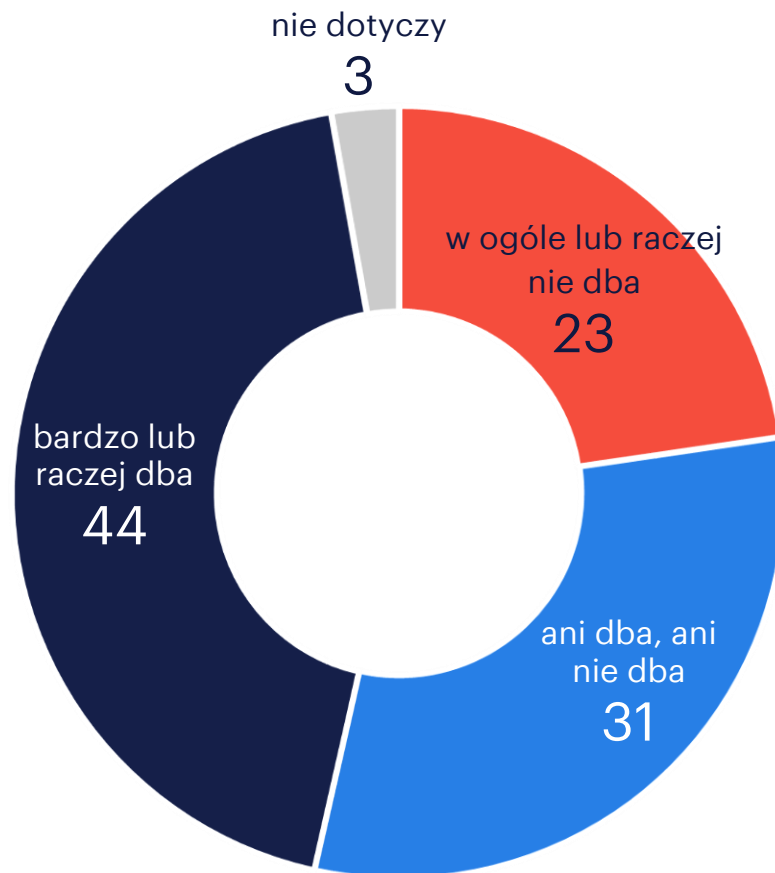
kto dba, a kto powinien dbać o rozwój Twoich kompetencji?



*Czy według Ciebie obecnie wzmacniasz swoje kompetencje | umiejętności zawodowe? Czy o rozwój swoich kompetencji dbasz sam, czy ktoś inny? Kto według Ciebie powinien dbać o rozwój Twoich kompetencji?*



# czy pracodawcy dbają o rozwój zawodowy pracowników?



## w jaki sposób pracodawca dba o rozwój pracownika? (N=896)



W jakim stopniu według Ciebie Twój pracodawca dba lub NIE o dba Twój rozwój zawodowy? W jaki sposób Twój pracodawca dba o Twój rozwój zawodowy?

# rozwój zawodowy a oczekiwania

oczekiwania pracowników wobec pracodawców

oczekiwania pracodawców wobec pracowników



Których działań według Ciebie oczekuje Twój pracodawca od Ciebie w kontekście Twojego rozwoju zawodowego? A czego Ty oczekujesz od pracodawcy w kontekście swojego rozwoju zawodowego?

wyniki  
badania:

podsumowanie  
wyników.

# podsumowanie wyników (1/2)

- w ciągu ostatnich sześciu miesięcy 20% pracowników zmieniło pracodawcę ■ częściej pracę zmieniali najmłodsi pracownicy w wieku 18-29 lat (31%), mieszkańcy regionu południowego (25%) oraz miast powyżej 50 tys. (27% - 50-200 tys., 26% - pow. 200 tys.) ■ najczęściej pracę zmieniali kierowcy (38%) oraz sprzedawcy (36%) ■ najczęściej wskazywanym powodem zmiany pracy było wyższe wynagrodzenie (45%) oraz chęć rozwoju zawodowego (44%), w dalszej kolejności: korzystniejsza forma zatrudnienia (38%) i niezadowolenie z poprzedniego pracodawcy (38%)
- stanowisko w ciągu ostatniego pół roku zmieniło 18% pracowników, istotnie częściej najmłodsza grupa w wieku 18-29 lat (26%), częściej mieszkańcy największych miast pow. 200 tys. (22%) ■ najczęściej stanowisko zmieniali inżynierowie (41%) oraz kierownicy średniego szczebla (34%)
- średni czas poszukiwania pracy skrócił się z 2,8 do 2,7 miesiąca ■ satysfakcja z pracy utrzymuje się na porównywalnym poziomie co w ubiegłym kwartale – 75% pracowników jest raczej lub bardzo zadowolonych z pracy ■ zdecydowanie najbardziej zadowoleni są pracownicy telekomunikacji i IT (91%) ■ istotnie rzadziej od ogółu pracowników zadowoleni są robotnicy niewykwalifikowani (61%), a także pracownicy handlu i usług (67%)
- w pierwszym kwartale 2022 roku aktywnie poszukiwało pracy 9% pracowników ■ nowej pracy częściej poszukiwali najmłodsi pracownicy w wieku 18-29 lat (12%) ■ istotnie częściej niż pozostali pracownicy pracy poszukiwali sprzedawcy i kasjerzy (19%)
- obawy o utratę pracy utrzymują się na podobnym poziomie co w 2021 r. - 9% obawia się w dużym stopniu jej utraty ■ w przypadku utraty pracy szansę na znalezienie jakiejkolwiek nowej pracy widzi porównywalny odsetek co w minionym kwartale - 87% badanych, a nadzieję na znalezienie tak samo dobrej lub lepszej deklaruje 68%
- rozwój zawodowy oznacza dla pracowników przede wszystkim zdobywanie nowych umiejętności poprzez nowe zadania (59%) oraz udział w szkoleniach (55%) ■ istotnymi elementami rozwoju zawodowego jest też awans stanowiskowy (43%) oraz zdobywanie certyfikatów (43%)
- pracownicy doświadczają najczęściej rozwoju zawodowego rozumianego jako zdobywanie nowych kwalifikacji poprzez nowe zadania (45%), udział w szkoleniach (41%) oraz zdobywanie wiedzy od innych pracowników (40%)
- niemal wszystkim pracownikom zależy na rozwoju zawodowym przynajmniej w małym stopniu (98%), przy czym w dużym lub bardzo dużym zależy ponad połowie (57%) ■ najczęściej powodem, dla którego pracownikom zależy na rozwoju jest rozwój dla własnej satysfakcji (48%), ale także szansa na wyższe wynagrodzenie (44%)

## podsumowanie wyników (2/2)

- kontekście rozwoju zawodowego pracownikom najbardziej zależy na zdobywaniu nowych umiejętności poprzez wykonywanie nowych zadań (46%), ale również zdobycie uznania pracodawcy i współpracowników (40%), a 37% zależy na udziale w szkoleniach
- w odczuciu 44% pracowników pracodawcy dbają o ich rozwój zawodowy, ale niemal ¼ deklaruje, że pracodawca w ogóle lub raczej nie dba o to (23%) ■ najczęstszą formą wsparcia jest docenienie pracy swoich podwładnych (39%) ■ natomiast pracownicy od pracodawcy najczęściej oczekują, żeby firmy zadbały o ich udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje (38%) oraz wsparły zdobywanie nowych umiejętności poprzez wyznaczanie nowych zadań (37%) ■ awansu stanowiskowego oczekuje od pracodawcy 31% ■ według pracowników pracodawca najczęściej oczekuje od nich zdobywania nowych kwalifikacji poprzez nowe obowiązki (42%) oraz realizacji coraz bardziej odpowiedzialnych zadań (34%)
- ponad połowa pracowników deklaruje, że rozwija swoje kompetencje zawodowe (61%) i w zdecydowanej większości dbają o to sami (95%) ■ 34% pracowników deklaruje, że o ich rozwój dba pracodawca, ale wsparcia takiego oczekuje znacznie więcej, bo 60% ■ według 21% pracowników udział w rozwoju kompetencji powinno brać udział państwo np. w postaci bezpłatnej edukacji
- wg pracowników w ciągu najbliższych 10 lat najbardziej będzie się liczyć na rynku pracy znajomość języków obcych (62%), a w drugiej kolejności zdolność szybkiego dostosowywania się do zmian (52%) oraz kompetencje cyfrowe (50%) ■ na kolejnych miejscach pracownicy przewidują, że istotne będą umiejętności miękkie jak innowacyjne podejście do rozwiązywania problemów (46%) oraz umiejętność ciągłego uczenia się (45%).

# randstad w liczbach.

19 283

pracowników  
zatrudnionych przez  
nas wyrusza  
codziennie do pracy

117

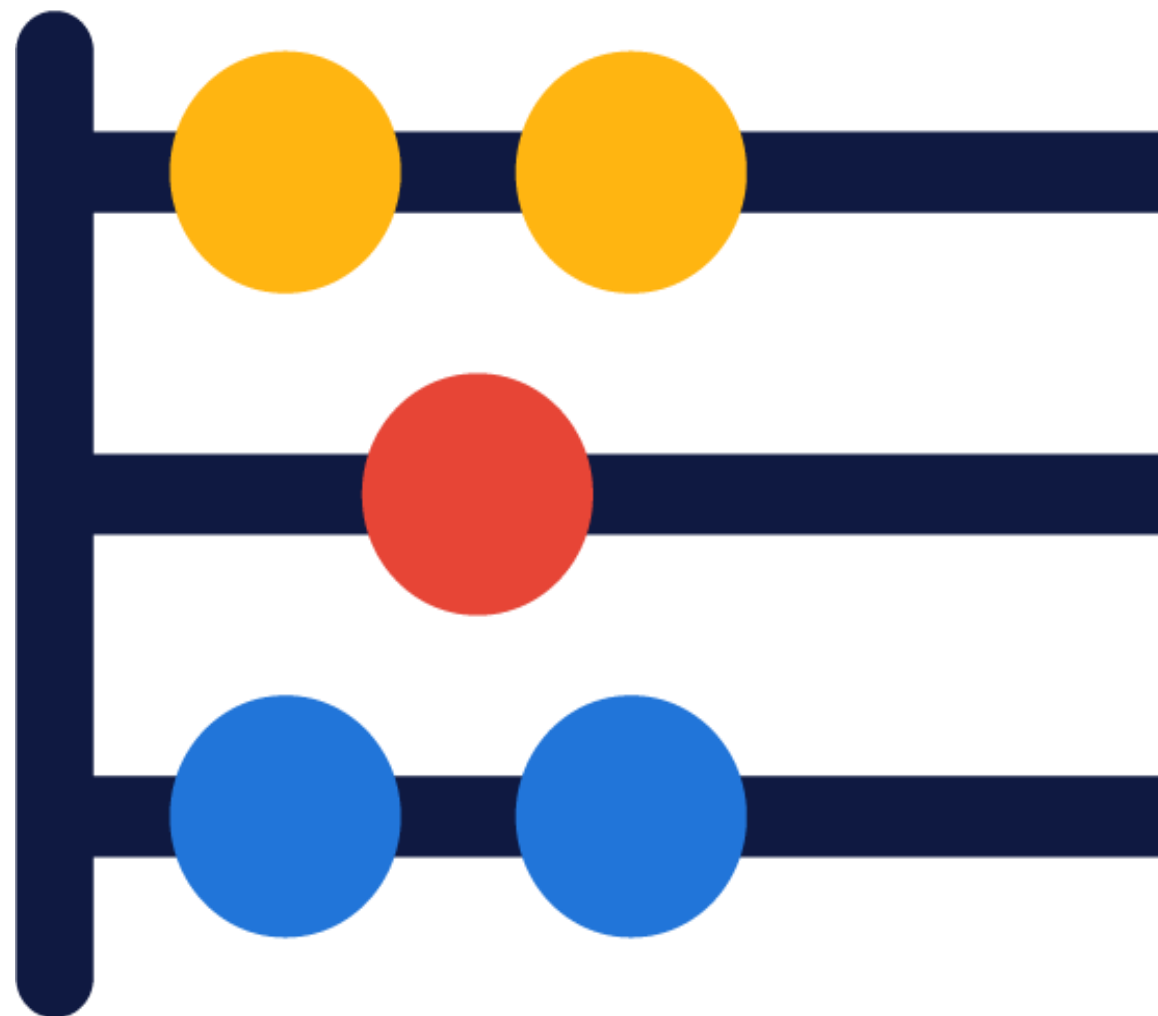
biur w Polsce

2230

rekrutacji rocznie

1743

Klientów



randstad

human forward.

